

feed & food

COMO DE PRODUZIR ALIMENTO PARA 9 BILHÕES DE PESSOAS ATÉ 2050

1º 106 - FEV 16 - R\$ 18,00



ELE QUER REVOLUCIONAR A PECUÁRIA BRASILEIRA

O CEO DO BEEFPOINT, **MIGUEL CAVALVANTI**, CONCENTRA SUAS ENERGIAS
PARA PRODUZIR LÍDERES PARA A PECUÁRIA BRASILEIRA

FÁBRICA DE LÍDERES

COM O INTUITO DE REVOLUCIONAR A PECUÁRIA VERDE E AMARELA, OBJETIVO DO **BEEFPOINT** É AUDACIOSO: TORNAR-SE O DEPARTAMENTO DE TREINAMENTO DAS FAZENDAS BRASIL AFORA

JOÃO PAULO MONTEIRO, DE PIRACICABA (SP)

joao@ciasullieditores.com.br



S

e você me conhece baseado no que eu era há um ano, você não me conhece

mais. Minha busca pela evolução é constante. Permita-me apresentar novamente”, iniciou o CEO do BeefPoint, Miguel Cavalcanti. Uma conversa franca e transparente, no escritório da empresa, em Piracicaba (SP). “A minha companhia mudou radicalmente em um curto espaço de tempo. Estamos totalmente focados em ajudar o pecuarista a melhorar e aprimorar seu negócio”, aponta.

A principal transformação se deu com a criação do curso de desenvolvimento pessoal e profissional AgroTalent, “projeto feito para quem quer ir longe”, insere o executivo e explica: “Sempre almejei um negócio que contribuísse de fato para a pecuária. E, até a metade de 2014, eu não conseguia ter um impacto realmente grande em que queríamos ajudar – o pecuarista”. Um modelo de negócio que, na avaliação de Miguel, fugia dos seus anseios e não se estabeleceu como esperado. “Minha pretensão profissional sempre esteve voltada para os pecuaristas. Só a partir do segundo semestre de 2014 conseguimos efetivamente mudar nosso modelo de negócios, para que todas nossas ações fossem 100% dedicadas a atender o pecuarista brasileiro. Deixamos de ser uma empresa de mídia, para se tornar uma empresa 100% focada em educação para a pecuária”, acrescenta o CEO.

Hoje, com coragem e por meio da remodelação total do negócio, o executivo passou a falar diretamente com quem realmente almejava, o pecuarista. “São eles que fomentam o negócio”, enfatiza. Em outras palavras, financiam esta nova proposta. “Consegui ter como cliente o profissional da pecuária”, alinha. Mas isso não significa o fechamento das portas para as empresas que formam a cadeia de insumos. Ele explica que para este ano, o BeefPoint planeja rever a forma de trabalho junto às mesmas: “Avaliaremos uma maneira e veremos como as empresas podem atuar em conjunto de forma alinhada como estamos trabalhando. Existem muitas empresas que admiramos e que estão alinhadas nesse propósito de mudar a pecuária usando conhecimento e educação. É muito mais poderoso quando agimos em conjunto, com parceiros-chave”.

Um curso para os negócios e para a vida. No início de 2015 se iniciou a pri-

meira turma do AgroTalent, composta majoritariamente por pecuaristas, 300 alunos compuseram a primeira turma e mais 400 a segunda; esta no segundo semestre do mesmo ano.

E o que tanto se discute no curso? Boi? Miguel prontamente rebate: “No AgroTalent não se fala de boi em nenhum momento. Falamos de gente”. Composto por 13 módulos, o curso foca no lado pessoal da atividade, ou seja, como se tornar um empresário bem sucedido. No rol dos temas estão os seguintes tópicos: vendas, negociações, técnicas de apresentação, visão de negócios, produtividade, persuasão, autoconhecimento, motivação da equipe, gestão de pessoas e criatividade. “Temas que considero importante para crescimento pessoal e profissional de qualquer pessoa”, insere Miguel.

“Durante 15 anos de trabalho no BeefPoint construí este modelo de sucesso, via mentores que ajudam e dão suporte, uma ‘rede do bem’, um grupo de pessoas que auxiliam, um grupo de pessoas que está no mesmo caminho, na mesma jornada que você e todos te impulsionam e te inspiram”, explica o realizador. Além disto, outro ponto fundamental, além do conteúdo, é

“AS PESSOAS DE SUCESSO ESTÃO O TEMPO TODO BUSCANDO CRESCER, APRENDER E APLICAR O QUE APRENDEM. ESTÃO BUSCANDO APRENDER COM QUEM FAZ. ASSIM CONSEGUEM MAIS RESULTADOS, MAIS IMPACTO E MAIS SATISFAÇÃO. PARA QUEM VAI ALÉM, E ESTÁ CERCADO POR PESSOAS DE ALTO NÍVEL, NÃO É UMA CRISE OU UM DESAFIO QUE VAI TE PARAR”

MIGUEL CAVALCANTI,
CEO BEEFPPOINT

a questão da energia, sublinha. “Quanto tempo o indivíduo dorme, como come, a quantidade de água ingerida, de bebida alcoólica consumida, a prática de esportes. São diversas variáveis que influem na performance do corpo humano”, exemplifica. Outro fator que impacta muito a energia de uma pessoa é o grupo de pessoas que ela mais convive. “Você se torna igual a média das 5 pessoas que mais convive”, comenta Miguel.

Sendo assim, movido pelo sonho de fazer a pecuária brasileira crescer, ser produtiva, eficiente e sustentável, o CEO analisa cada ferramenta disponível para causar impacto positivo no setor. “Sou um profissional que trabalha para mudar o conceito da pecuária. Estou interessado nos resultados práticos das minhas ações. Não me interessa apenas a satisfação, quero saber o resultado alcançado, não é se você gostou ou se recomenda o meu evento, quero saber dos efeitos práticos no seu negócio, na sua fazenda, na sua carreira”.

Para ele, a chave, portanto, é formar líderes, e é isso que, segundo o executivo, o AgroTalent busca realizar, espalhando lideranças Brasil e mundo afora. “Após o curso, estas pessoas já estão impactando positivamente, estão se tornando líderes regionais em seus respectivos mercados. Esta é a nossa função”. O foco do AgroTalent é se tornar uma fábrica de líderes no agro brasileiro. O líder de hoje, o líder do futuro não é quem manda, quem tem poder, mas quem forma novos líderes. Essa é a verdadeira mudança e impacto.

O DEPARTAMENTO DE TREINAMENTO DA FAZENDA BRASILEIRA.

O AgroTalent foi o primeiro grande curso nesse novo modelo de empresa do BeefPoint. Agora, com esse modelo validado, com centenas de alunos, centenas de depoimentos e histórias de sucesso, Miguel Cavalcanti vai lançar novos cursos e programas na área de pecuária.

Assim, de acordo com ele, o BeefPoint tem como grande objetivo se tornar o departamento de treinamento das fazendas do País, contribuindo com a formação e capacitação de profissionais para uma gerência de melhor qualidade das propriedades. Agora em 2016, serão lançados cursos focados em implementar e difundir as melhores práticas das fazendas mais rentáveis e bem sucedidas do Brasil.

“Há muitos bons exemplos na pecuária de corte brasileira. Nosso foco no BeefPoint ►

esse ano será criar modelos, sistemas e procedimentos replicáveis para que mais fazendas possam ter esse tipo de resultado. Trabalhamos de forma coletiva. Reunimos o melhor do melhor em conhecimento aplicado na pecuária e com base nisso vamos criar um manual de aplicação fácil para o pecuarista. Os temas são: pecuária de cria, engorda a pasto, confinamento, integração lavoura-pecuária, gerenciamento de fazendas e gestão de pessoas na pecuária”, alinha Miguel.

Essa meta audaciosa só será possível pois o BeefPoint trabalha com uma rede de parceiros, “que nos ajudam a conhecer as melhores fazendas e nos indicam as melhores práticas”, aponta Miguel: “Nosso trabalho é reunir o que há de melhor, destrinchar esse conhecimento e apresentar de uma forma prática, aplicável e em forma de método passo-a-passo”, afirma.

UM DEGRAU ACIMA. A cereja do bolo dos serviços oferecidos pelo AgroTalentos é o Mastermind Aliança AgroTalentos. Composta por um seleto grupo de pecuaristas, conta com três reuniões presenciais de dois dias cada por ano, contudo, mantém contato praticamente o tempo todo via internet e redes sociais.

A confirmação para a realização desse próximo passo do AgroTalentos, veio por meio da participação em um grupo de Mastermind nos Estados Unidos. O termo Mastermind deriva do livro “Lei do Triunfo” de Napoleon Hill, um dos primeiros autores na área de realização pessoal.

Na obra, Hill conclui que “nunca duas mentes se reúnem sem criar uma terceira, força invisível e intangível, a qual pode ser comparada a uma terceira mente”.

MIGUEL CAVALCANTI,
CEO BEEFPOINT



ARTHUR FLUMIAN BRAGA

“PARA CUMPRIR MEUS OBJETIVOS, PRECISO SER AUTÊNTICO”

Engenheiro agrônomo pela Escola Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz” (Esalq/USP, Piracicaba/SP), **Arthur Flumian Braga** é a quarta geração de produtores rurais de sua família, a qual se dedica à pecuária em Alto Taquari e Alto Araguaia, ambas no Sul do Mato Grosso, desde a década de 70.

Hoje, atua junto de sua mãe Dilce e da irmã Natália, com as culturas de soja, milho, sorgo, cana-de-açúcar. Já na pecuária adotam o sistema de cria, com predo-

minância da raça Angus, em cruzamento industrial com vacas Nelore. A propriedade faz parte de um programa de fomento do Grupo Marfrig (São Paulo/SP) e comercializam bezerros desmamados para o confinamento. “Buscamos sempre trabalhar de maneira sustentável, trabalhando com Integração Lavoura-Pecuária, que otimiza os recursos disponíveis em nosso sistema de produção”, acrescenta o gestor.

Para o pecuarista, o AgroTalentos veio como uma grande inovação para a educação

Ou seja, como relata Miguel, um grupo de Mastermind pode aumentar geometricamente o sucesso mútuo. Verdade vivida por ele: “Tive uma expansão do meu modelo mental, por meio da eliminação de crenças limitantes e geração de novas ideias. Achava que não dava conta de realizar determinados projetos, por medo, e, quando temos toda uma roda de pessoas nos dizendo que somos capazes e nos apontando caminhos, soluções, alertando sobre pontos cegos e possíveis erros e problemas, tudo fica mais fácil. Eles não estão ali para nos elogiar, são pessoas sérias, competentes e que eu respeito e admiro, então, se estão falando, eu acredito, é a verdade”.

O relato mais comum de pessoas que participam de grupos de Mastermind é que o impacto e resultados é até difícil de se explicar. A reunião de pessoas de alto nível, com foco total em ajudar, em contribuir e em crescer em conjunto cria efeitos inimagináveis.

Como define o próprio CEO, o diferencial é a ampla troca de experiências: “Temos um grupo de pessoas de alto nível e se cada uma dá uma ideia, então são muitos pontos de vista diferentes e de alta qualidade. A questão neste Mastermind não é o quanto cada um destes produtores faturam, nem o tamanho da propriedade ou quantos bois possuem, mas sim o quão dispostos e dedicados estão para contribuir com os outros participantes”. A somatória dessas contribuições de experiências, de como fazer na prática, de resultados reais e testados é que fortalece o grupo, argumenta o CEO.

Além de uma ferramenta fundamental no âmbito do crescimento pessoal e profissional dos envolvidos, Miguel revela que o grupo tem como objetivo mudar a cara

da pecuária brasileira. Ele exemplifica com uma história: “Um dos nossos participantes revelou que antes do primeiro encontro pensava que o Mastermind Aliança AgroTalentos se tratava de um ciclo de palestras com profissionais renomados da pecuária brasileira, ou seja, ele ficou esperando os ‘figurões’ para dar aula. Porém, após a primeira reunião, e intensa troca de informações e vivências, ele percebeu que, na realidade, os ‘figurões’ eram eles mesmo, e ele se incluía nessa lista. ‘Descobri que os ‘figurões’ somos nós, pois aprendi muitas coisas com vocês, não imaginava o quanto cada um de vocês poderiam me ensinar”, revelou”.

O grupo de Mastermind Aliança AgroTalentos está iniciando seu segundo ano em 2016, e vai crescer em número de membros e qualidade. Miguel Cavalcanti participa de outros 3 grupos de Mastermind, no Brasil e nos EUA, com 20 a 40 participantes. “O grupo já está crescendo e, em 2016, já temos novos membros iniciando. Mas nosso foco nunca será na quantidade de pessoas e sim na qualidade, na experiência real, nos resultados de cada um, e o mais importante de tudo, a determinação por contribuir”, completa Miguel.

Confira na sequência quem são os pecuaristas membros do Aliança AgroTalentos, os quais, segundo Miguel Cavalcanti, se já não são, em um futuro próximo, serão referência na pecuária brasileira. Entre os diversos ensinamentos aprendidos nas reuniões, aquele compartilhado por todos e apontado como o principal ensinamento e mantra do grupo é a frase: “Torna-te aquilo que tu és”, ou seja, a principal busca de uma pessoa que quer ir mais longe não é ser melhor do que ninguém, é buscar sua identidade, sua habilidade única, e exercer isso na sua máxima potência. ■

**DISTRIBUIDORA
OFICIAL DOS
PRODUTOS
BIORIGIN NO
ESTADO DE
SÃO PAULO**

atitudecomunicacao.com.br

de profissionais da atividade: “Temos muita oferta de cursos, palestras e seminários mais voltados para a parte técnica, seja pastagens, nutrição ou reprodução, mas com essa proposta de desenvolvimento intrínseco das pessoas envolvidas com a pecuária eu nunca tinha visto. O curso traz dicas muito valiosas no campo do relacionamento, que ajudam muito nas negociações, convivência com sócios, familiares, funcionários e também na resolução de conflitos”.

Sobre o Mastermind, Arthur é só elogios: “Eu não tinha noção da força quando algumas mentes notáveis se reúnem em prol de alguma questão, seja um problema ou um novo desafio”. Assim, o resultado mais relevante, aponta o pecuarista, é a grande máquina de troca de experiências gerada por essa “rede do bem”: “A todo

momento dúvidas são sanadas com uma enxurrada de informações de quem já passou por esse ou aquele desafio. Somos todos da mesma área, falamos a mesma língua, temos muitos interesses em comum. E, com certeza, diversos negócios também se viabilizaram, muitas boas ideias e empresas saíram do papel e estão gerando resultados positivos para toda a sociedade”. ■

AYRTON COGO

HUMILDADE E A TRANSFORMAÇÃO PARA MELHOR

Nascido e criado em um centro urbano, na cidade de São Borja (RS), **Ayrton Cogo** sempre esteve ligado à agropecuária. Sua família, descendente de pecuaristas, influenciou na escolha da profissão: Medicina Veterinária. Inicialmente, a avicultura foi a atividade escolhida, tendo viajado o mundo para a realização de cursos e especializações. “Trabalhei na indústria inicialmente, tendo feito carreira a ponto de chegar a gerente geral de uma unidade multinacional, porém, em 1987 passei a me dedicar na avicultura alternativa, aves tipo caipira”, recorda Ayrton, período este da fundação da Sulave Avicultura Ltda, 1988, em Caxias do Sul (RS), quando desenvolveu diversas linhagens de poedeiras e para corte, além de codornas de alta performance e autosexáveis (permitindo a diferenciação entre machos e fêmeas separáveis pela cor ao nascer).

Em 2013, uma virada na vida do executivo: “Iniciei alguns projetos na área de carnes especiais, trabalhando com as raças Wagyu, Angus e Simental. Neste momento, comecei a busca de conhecimento, realizando diversas viagens e visitas, tanto no Brasil como no exterior. Neste momento conheci Miguel Cavalcanti e o BeefPoint realizando duas viagens com ele para os Estados Unidos – Colorado e Texas – além de participar de seus eventos”.

Com a criação do AgroTalento, Ayrton não pensou duas vezes e logo se inscreveu para a primeira turma. “Da mesma forma foi com o Mastermind”, completa. “Sempre fui aberto as novas tecnologias e desafios, mas confesso que jamais pensei em apreender tanto com um jovem que poderia muito bem ser meu filho”, revela e continua: “Posso afirmar com toda a humildade que, ter me inscrito no AgroTalento e no Mastermind foi a maior transformação na minha vida, tanto profissional quanto pessoal. Meus familiares e amigos estão surpresos de como alguém com 60 anos poderia se transformar tanto (para melhor)”.

E, independente dos resultados alcançados com os atuais projetos, Ayrton tem uma certeza: “A ‘rede do bem’ já marcou até o meu DNA, pretendo ajudar quantas pessoas eu puder a tornarem-se a melhor versão deles mesmo, como está acontecendo comigo”. ■



**SOLUÇÕES DERIVADAS
DE LEVEDURA PARA
SAÚDE E NUTRIÇÃO
ANIMAL**

CONFIANÇA, QUALIDADE
E RESULTADOS COMPROVADOS!

Biorigin

Arte em Ingredientes Naturais

www.biorigin.net

MAURICIO GARCIA DE ALMEIDA

FORA DA ZONA DE CONFORTO

Formado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas (FGV, São Paulo/SP), **Maurício Garcia de Almeida** sempre sentiu que o seu lugar era realmente no campo e, após receber o diploma e um período de um ano de estudo nos Estados Unidos, prontamente retornou à fazenda, seguindo os passos do avô materno. “Sou a quinta geração que trabalha com pecuária e toda a minha família está envolvida no negócio”.

Responsável pelas áreas Administrativa, Comercial, Estratégica e Pecuária do grupo familiar Sociedade Agropecuária Garcia de Almeida (S.A.G.A.), atuante no Sudoeste goiano, mais exatamente nos municípios de Chapadão do Céu (sede da empresa), Aporé e Serranópolis, além da pecuária, há na propriedade plantio



SÉRGIO ARANTES

“JUNTOS, VAMOS TRANSFORMAR A PECUÁRIA”

Engenheiro agrônomo pela Universidade Estadual de São Paulo “Júlio de Mesquita Filho” (Unesp, Campus Jaboticabal/SP), **Sérgio Arantes** é pecuarista com quase 40 anos de experiência no agronegócio. Gestor da Fazenda Santa Ofélia, em Selvíria (MS), propriedade com 1.452 hectares, com 350 ha de reserva e atuação em cria, recria e engorda, o profissional é a quarta geração de produtores

rurais: “Minha família ajudou na abertura do Cerrado do MS. Fomos os pioneiros na implantação do Projeto Polocentro, na região de Três Lagoas (MS), e no Projeto de Reflorestamento em mais de 5.000 hectares em Água Clara (MS), nas décadas 70 e 80”, afirma.

Sobre a propriedade, conta com pastagens irrigadas desde 2000, com dois pivôs com 103,5 ha cada. “Quando instalamos o



de soja, milho e sorgo, com a prática da integração. “Na pecuária fazemos o ciclo completo e selecionamos reprodutores da raça Brangus”, complementa.

Sobre o AgrôTalent, o gestor o enquadra como um divisor de águas em sua vida. “Tirou-me da zona de conforto em que eu vivia (e vivia muito bem), e me levou a enxergar além, resgatando velhas habilidades e abrindo novas oportunidades”. Com o curso, o profissional afirma que passou a encarar as dificuldades de uma maneira diferente, tentando sempre ressignificar os desafios, além de levá-lo a querer ser uma pessoa

melhor, tanto na família como nos negócios.

Já o Mastermind, nas próprias palavras do pecuarista, “veio consolidar as certezas acerca do que eu quero ser e onde eu quero chegar”: “Em um grupo, a soma de cada um multiplica o todo, e o apoio e a confiança mútua são a tônica, os nossos dilemas e projetos são equacionados em uma velocidade inimaginável”. Seguindo esta dinâmica, Maurício conta que, em apenas um ano, ampliou seu *networking*, tirou diversos planos do papel, abriu novas possibilidades de negócios e cresceu como profissional e, acima de tudo, como pessoa. ■

ANDRÉ LUIZ CARVALHO

UNIDOS PELA MESMA CAUSA

Com formação em Farmácia e pós-graduação em Gestão de Empresas, para **André Luiz Carvalho**, neto de fazendeiros, somente após vinte anos de atuação no mercado farmacêutico é que a pecuária passou a fazer parte da vida do empresário. “A decisão de entrar neste novo ramo surgiu como uma diversificação de negócios e também a criação de um ambiente na qual minha família – esposas e filhas – pudesse conviver em um local diferente da vida cotidiana da capital”.

Hoje, o profissional administra quatro propriedades, totalizando 1.400 hectares, localizadas na Zona da Mata de Minas Gerais, mais especificamente em Raul Soares e São Pedro dos Ferros. No início,

o trabalho de adaptação ao novo negócio não foi fácil, conta o empresário, mas, com o passar do tempo, o objetivo inicial foi alcançado, tanto no lado familiar como no lado dos negócios. “Trabalhamos com o ciclo completo, utilizando IATF para produção de bezerros Nelore e Cruzados, que são recriados e confinados dentro da própria propriedade. Temos hoje um rebanho comercial de gado, que, dentro de nossa microrregião já é reconhecido como referência de qualidade”.

O AgrôTalent foi a porta de entrada para o mundo do desenvolvimento pessoal para André, tirando-o da zona de conforto: “O principal conhecimento adquirido foi aprender o resultado do investimento pessoal, ou seja, deixar de me preocupar apenas com o lado técnico, o que me permitiu passar a produzir mais e melhor”.

E, como complemento natural ao AgrôTalent, André se inscreveu para o Mastermind, onde pôde se aprofundar nos conhecimentos já obtidos, adquirir hábitos

capazes de elevar a performance diária e, principalmente, ter acesso a um grupo diferenciado de pessoas, liderado por Miguel Cavalcanti. “A diversidade de perfis é capaz de nos ajudar de uma forma incrível”, complementa o gestor. E, para concluir, ele deixa um recado: “A pecuária é um novo mundo para mim e estou muito satisfeito de ter tido a oportunidade de participar do AgrôTalent e da Aliança Mastermind”. ■



primeiro pivô, ele correspondia a 9% da área útil da fazenda e produzia o mesmo dos 91% do restante. Então, instalamos o segundo com a mesma área e realizamos um projeto explorando o potencial da fazenda em irrigação, que daria mais de 800 ha. Na média de 15 anos, estamos com 6,6 UA/ha e mais de 10 cabeças/ha. E o potencial é muito maior”.

Em relação ao AgroTalent, Sergio Arantes é enfático: “Uma mudança na maneira de pensar, agir e fazer”. Ele destaca as aulas pensadas em ajudar o planejamento, gerenciamento do tempo, produtividade e negociações. Ainda, para o pecuarista, lidar com pessoas difíceis, aperfeiçoamento da comunicação e planejamento do futuro também foram tópicos fundamentais. “Assim, deixamos para a próxima geração uma visão geral do que será feito com muita transparência, procurando eliminar os riscos”, destaca.

O maior impacto, porém, ficou por conta do investimento no Mastermind Aliança AgroTalent. “Parece

com uma turma que já se conhecia desde a infância, onde cada um procura o bem de todos”, revela o gestor e completa: “Seja na vida pessoal como na profissional, juntos vamos realizar muitos negócios e

vamos transformar a pecuária”. E, para concluir, ele deixa um recado final: “Agradeço muito ao Miguel Cavalcanti por ser o nosso grande mentor”. ■

ALEXANDRE FORONI

CORAGEM PARA ENFRENTAR OS DESAFIOS DE FRENTE

Para o zootecnista **Alexandre Foroni**, a parte técnica de uma atividade é importante, mas, se não houver um time comprometido, nada funciona. Essa foi a principal lição aprendida com o BeefPoint.

Paulista, mas de coração rondoniense, hoje com 36 anos, o técnico atua como consultor em pecuária de corte além de ajudar os negócios pecuários dos irmãos e do pai, o Nelore 3B (Parecis/RO), “onde 10% do negócio é oferecer ao mercado ▶



www.biorigin.net

Biorigin

Arte em Ingredientes Naturais

PROTEÇÃO E BEM-ESTAR JUNTOS

Beta-glucanos purificados com efeito imunomodulador.

Por que a suplementação com MacroGard® é indispensável para cães e gatos?



Filhotes apresentaram maiores níveis de anticorpos após vacinação.



• Cães com osteoartrite tiveram melhora da atividade física, redução da claudicação e da dor.

• Cães com atopia tiveram melhora no prurido, na descamação da pele e perda de pelos.



Gatos com gengivite tiveram redução na inflamação e na perda óssea.



Cães apresentaram recuperação mais rápida de leucócitos e redução da inflamação após estresse.

Para informações técnicas: suporte.tecnico@biorigin.net


MACROGARD®
Exija o original

genética Nelore selecionada a pasto com avaliação genética e 90% é produção de carne (recria e engorda)”, conta. A busca pela produtividade nas fazendas é constante, descreve o gestor: “Temos 1.442 hectares de pasto onde produzimos em 2015 16.085 @, uma produtividade média de 11,15 @/ha. Além da produção de carne a pasto, temos um confinamento que produziu mais 14.200 @ neste último ano”.

Sobre como o Agrôtalento e o Mastermind ajudaram na vida pessoal e nos negó-

cios, Alexandre destaca o relacionamento familiar. “Aprendi a ouvir mais e ter paciência, aceitar cada um do seu jeito” – e com os colaboradores – “melhorou absurdamente, hoje consigo comprometer a equipe, delegar e não ‘delargar’, como muitas vezes fazia. Sinto a equipe unida em busca de resultados”. Deste modo, os benefícios não se limitam apenas a Alexandre e sim para o grupo como um todo. “Estamos sendo mais coesos, a união melhorou e as ideias estão sendo mais aceitas”, pontua o técnico.

Além disto, Alexandre destaca a importância dos hábitos saudáveis, que hoje complementam sua rotina e também a coragem adquirida para enfrentar os desafios de frente. “Consigo entregar muito mais aos meus clientes, estou mais presente e focado em achar soluções reais e palpáveis”, acrescenta o zootecnista e conclui: “Cresci muito como pessoa e como técnico neste último ano. Sou muito grato a tudo o que tem acontecido comigo e as grandes oportunidades surgidas”. ■

HOMERO GONTIJO DE MORAIS FILHO

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

“Se você não está bem pessoalmente, não vai performar da sua melhor forma. Do mesmo modo, se profissionalmente não estiver bem, não se sentirá pleno. Tudo está linkado”. Este é o modo de pensar de **Homero Gontijo de Moraes Filho**, quarta geração de pecuaristas e sócio-diretor da Indayá Gir e Girolando Agropec. Ltda, onde seleciona genética Gir PO para leite e corte e também Girolando ½, em três propriedades, nos municípios de Dorcas de Indaiá e Luz, no Centro-Oeste de MG, com área de 1.578 ha e 1.300 animais.

O profissional aponta o Agrôtalento como o passo inicial em seu processo de desenvolvimento pessoal e profissional, um ambiente onde pode crescer e evoluir junto a todos os participantes, potencializando conexões, *networking* e ajuda mútua. “São muitos ganhos, especialmente em autoconhecimento, relacionamentos, planejamento, produtividade, enfim, gargalos comportamentais nos quais nunca fomos treinados ou instruídos no sistema educacional tradicional”, complementa Homero.

Já em relação à Aliança Mastermind, o pecuarista a classifica como um passo mais avançado e arrojado em seu planejamento pessoal, “certamente, o mais decisivo até hoje na minha trajetória pecuária”, insere e argumenta: “Me conectou com pessoas e profissionais de referência em seus negócios e possibilitou que, literalmente, estas mentes pensassem e ajudassem no meu negócio ou em

novos projetos”. Homero exemplifica a partir do seu mais ambicioso projeto atualmente – produção de carnes *Premium* a partir de animais Gir –, nascido em uma reunião da Aliança.

Diretos e indiretos, foram diferentes resultados positivos, afirma e conclui: “Um novo grande projeto, um parceiro comercial, inúmeros contatos, referências, um excelente *networking*. Mais do que isso, surgiu um Homero mais preparado, conhe-

dor de si mesmo e pronto para fazer a diferença”. ■



ADRIANE ZART

MUITO ALÉM DE APOIO E TROCA DE EXPERIÊNCIAS

Terceira geração da família no setor agropecuário, a médica veterinária **Adriane Zart** tem na figura de seu pai, Rogério Zart, a grande inspiração para a vida no campo: “Foi ele quem me ensinou a amar

o campo e os animais. Sempre foi o meu maior exemplo de coragem, força, persistência, dedicação e caráter. E nosso negócio reflete exatamente o perfil dele”, revela.

Do interior do Rio Grande do Sul, de Dom Pedrito, hoje a família atua com lavoura de soja e milho em Sidrolândia (MS) e integração lavoura-pecuária em Monte Carmo (TO), sede da Agropecuária Serra Dourada, onde Adriana atua diretamente, junto do pai e irmão, ambos engenheiros agrônomos. “Na pecuária, trabalhamos com produção de bezerras da raça Braford. Adquirimos a fazenda em 2012 e, em 2013, começamos o plantio de soja. Nessa safra temos 420 ha plantados, que darão lugar a pastagem de brachiária e milheto para o gado”, conta a médica veterinária.

Ainda, além da gerência da pecuária da propriedade familiar, Adriana se divide como sócia diretora da Personal PEC (Campo Grande/MS), empresa de consultoria e assessoria pecuária, com atuação no MT, MG, GO e Bolívia. ▶



Como destaca, o AgroTalentto surgiu em um momento de crescimento profissional para ela: “Buscava orientação e apoio para não me perder no caminho”. Sendo assim, o curso foi fundamental no sentido de auxiliar a profissional a descobrir novas habilidades, refletir sobre a carreira e sonhos e, principalmente, lidar melhor com pessoas e situações difíceis. Além disso, a rede de apoio formada trouxe grandes amigos, exemplos e mentores, completa.

Por fim, o Mastermind surgiu como um aprofundamento da experiência do AgroTalentto, um grupo focado em se tornar cada vez melhor, tanto no âmbito profissional como pessoal. “São pessoas que não somente dão apoio e trocam experiências, mas que também pensam juntos para solução de problemas, superação dos desafios e criação de novas ideias”. Segundo Adriana, o relacionamento entre os participantes, de tão positivo, dá a impressão de uma amizade de infância. “A afinidade, carinho e principalmente a conexão que se formou entre nosso grupo é impressionante”, encerra. ■

RAFAEL GRATÃO

JUNTO SE VAI MAIS LONGE

EMPENHADO em mudar, melhorar e crescer. Este é o lema de **Rafael Gratão**, pecuarista, presidente do Movimento Nacional dos Produtores (MNP) e membro do Sindicato Rural (ambos em Campo Grande/MS). Apaixonado pela pecuária desde a infância, já que vem de uma família tradicional na pecuária, é a quarta geração na atividade e hoje atua com Cria em Corumbá, no Pantanal sul-mato-grossense.

Quando membro do MNP-Jovem, Rafael organizou um evento em 2014 e levou Miguel Cavalcanti para palestrar para os jovens do Estado. Deste encontro nasceu o interesse pelo BeefPoint e posteriormente pelo AgroTalentto.

RICARDO NICOLAU

AMOR PELA PECUÁRIA

A PAIXÃO pela atividade por parte do leiloeiro e especialista em comercialização de gado no Norte do Mato Grosso, **Ricardo Nicolau**, não cabe em palavras. Nascido no interior de São Paulo, em Marília, atua hoje em parceria com a Estância Bahia Leilões (Água Boa/MT). O terceiro de cinco filhos, conta que o pai trabalhava em diversas frentes de trabalho, sendo a pecuária uma delas, com comercialização, recria e engorda de gado.

Após passar parte da infância em uma pequena propriedade no MS, em 2003, Ricardo se mudou para Sinop (MT), onde passou a trabalhar na compra de boi gordo para a rede de frigo-

ríficos Frialto, onde atuou por sete anos. “Uma excelente escola de vida”, relembra.

O voo solo se deu em 2010, com a criação de uma empresa para intermediar negócios agropecuários, abordando do gado em si até mesmo terra, entre outros. O negócio caminhou bem até que surgiu o convite para a parceria com a Estância Bahia. “Foram novas descobertas, conheci grandes nomes da pecuária nacional, ampliei minha visão e muito trabalho. Em 2011, comercializamos em leilão nesta região 9.000 animais e, neste ano que passou (2015), o número foi superior a 63.000 animais”.

O ingresso no AgroTalentto, confessa Ricardo, veio recheado de dúvidas. “Gostei da proposta, porém tinha muito receio de ‘coisas’ pela internet. Quem dirá aprendizado”. Contudo, conforme as aulas eram disponibilizadas, o profissional acordava mais cedo do que o habitual – às 4:30h – e se dedicava “de mente e coração abertos” para o conteúdo. “Presença e intenção norteavam meu aprendizado”, afirma.

Ao colocar em prática no mesmo dia os ensinamentos, os resultados foram imediatos e a influencia em amigos e família foi imediata. “Minha esposa se espantava com os aprendizados e deve ter sido uma das primeiras inscrições da segunda turma”. E, sobre o Mastermind, uma certeza: “Existe muita gente querendo teu sucesso, e elas podem estar ao seu lado”. Ricardo exalta a ampliação de sua rede de contatos, exposição do seu trabalho, oportunidade de ajudar e ser ajudado com assuntos dos mais diversos. “Tem muita gente de bem querendo teu sucesso e sua superação”, confirma o leiloeiro e finaliza: “Agradeço ao Miguel por nos proporcionar tanto aprendizado e quebra de crenças limitantes”. ■

“Fiz o curso e hoje mudei, sou outra pessoa. E quero ajudar a mudar ainda mais pessoas. Deste modo, comecei a convidar os jovens e a transmitir estes ensinamentos também”, conta o produtor. “O AgroTalentto foi muito positivo na minha caminhada, principalmente no que tange o autoconhecimento e o desenvolvimento pessoal”.

Além da atividade familiar, nas entidades e movimentos sindicais, os ensinamentos do BeefPoint também são muito valiosos, afirma Rafael. Ele destaca a questão da internet: “Percebo que por meio da rede se aprende de forma muito mais rápida e intensa do que em um curso presencial. Não temos como frequentar um curso de dois ou três anos, é muito tempo. No curso online temos contato com diversas pessoas e podemos colher opiniões de todo o Brasil, ou seja, o aprendizado e a troca de conhecimentos são intensos”.

E, para se aprofundar e viver intensamente este aprendizado foi que Rafael decidiu fazer parte do Mastermind. “E venho colhendo bons frutos”, revela. Ele exemplifica: “Conheci novos e bons amigos, que me ajudam e me dão força diariamente. O ser humano, se conversar entre ele, trocar ideia e ver o lado positivo das coisas, consegue crescer muito mais rápido, tanto pelo lado pessoal quanto profissional”.

Como principal ensinamento aprendido e compartilhado, Rafael conclui: “Se você quer ir rápido, vá sozinho. Se quiser ir longe, vá acompanhado”. ■

